



Istituto di Istruzione Superiore "Statista Aldo Moro"

Località Colle della Felce, 30 – 02032 Fara in Sabina (RI)

Centralino 0765/4791.1 – C.F. 90021480570 - Cod. Mecc. RIIS001009

Email: riis001009@istruzione.it - Web: <http://www.polocorese.it>

CIRCOLARE N° 18 del 11/10/2021

A tutto il Personale DOCENTE e ATA

OGGETTO: Assenze, permessi e Ferie – aggiornamento CCNL 2016/2018

PERSONALE DOCENTE

Si veda il Vademecum allegato.

PERSONALE ATA

Il nuovo Contratto scuola ha introdotto le seguenti importanti novità per quanto riguarda la fruizione dei permessi per il personale ATA:

PERMESSI ORARI RETRIBUITI PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (art. 31 CCNL/2018)

- Il nuovo contratto trasforma i tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari (art. 15 comma 2 CCNL/2007) in **ore** (18 ore per A.S.).

L'art. 31 CCNL/2018 così dispone:

*"Il personale ATA, **ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.**"*

Si possono utilizzare anche per l'intera giornata (18 ore = 3 giorni).

- L'art. 32 del CCNL/2018 sostituisce l'art. 15, comma 6 e disciplina la materia dei permessi per l'assistenza al familiare disabile, richiamando solo ciò che prevede la legge 104/92, e dispone che il **personale ATA** può decidere di utilizzarli in ore nel limite massimo di **18 ore mensili**.

Si ricorda che è solo una "possibilità" (è il dipendente infatti che decide) di utilizzare questi permessi anziché in giorni in ore.

Va predisposta, di norma, una programmazione mensile dei giorni di permesso, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

In caso di necessità e urgenza, va presentata una comunicazione 24 ore prima e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

- L'art. 33 introduce per il personale ATA, anche per quello a tempo determinato, ulteriori **18 ore di permesso** per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici:
 - sono fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.

- sono riproporzionati in caso di part time.

Se fruiti in ore:

- sono **incompatibili** con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal presente CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative;
- **non sono assoggettati** alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni.
- Ai fini del computo del periodo di comporta, **sei ore di permesso** fruito su base oraria corrispondono convenzionalmente ad una intera giornata lavorativa.

Se fruiti per l'intera giornata

I permessi orari possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa, in questo caso:

- l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza (in questo caso, per esempio, vengono scalate le 7 ore e 12 a chi fa tale orario).
- il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.

La domanda va presentata almeno tre giorni prima.

In caso di particolare e comprovata urgenza o necessità, la domanda può essere presentata 24 ore prima e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.

- Assenza per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici imputabile a malattia. Qualora le caratteristiche di esecuzione e di impegno organico delle visite specialistiche, degli accertamenti, esami diagnostici e/o terapie determinino incapacità lavorativa, la relativa assenza è imputata alla malattia.
- Altre possibilità in alternativa ai permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici:
in alternativa ai permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, resta ferma la possibilità per il dipendente di fruire anche dei permessi brevi a recupero, dei permessi per motivi personali e familiari o dei riposi compensativi.

Si allega Vademecum.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Giovanni Luca Barbonetti

*Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa
ai sensi dell'Art. 3, comma 2 del D. Lgs. 12/02/1993, n. 39*



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

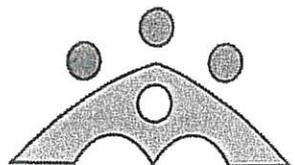
pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



IIS ALDO MORO
ITE IPSASR ITT



Istituto di Istruzione Superiore "Statista Aldo Moro"

Località Colle della Felce, 30 – 02032 Fara in Sabina (RI)

VADEMECUM ASSENZE, PERMESSI E FERIE aggiornato CCNL 2016-2018

PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO INDETERMINATO

	Motivo	Durata max/anno	Richiesta entro	Note
1	Concorsi ed esami CCNL 2007 Art. 46 c.1	8 gg	Almeno 5 gg prima	Limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove Eventuali giorni di viaggio NON compresi
2	Lutto per parenti II grado, affini I grado CCNL 2007 Art.46 c.1/b	3 gg per evento	Almeno 3 gg. prima – salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	I giorno possono essere non consecutivi ma fruiti entro 7 giorni lavorativi dal decesso
3	Congedo parentale L.151/2001 CCNL 2007 art. 12	Tra entrambi i genitori max 10 mesi (eventuali variazioni previste dal contratto)	Almeno 15 gg prima	Anche frazionati. Allegare alla domanda la dichiarazione del coniuge con indicazione del luogo di lavoro ed eventuale fruizione di congedo parentale.
4	DOCENTI Motivi personali o familiari CCNL 2007 Art.15 c.2	3 gg + eventuali cfr 7 - 6 gg di FERIE durante l'attività didattica fruibili ai sensi art. 15 c. 3 CCNL 2007- Modulo Ferie	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Vanno documentati o autocertificati anche al rientro Prima devono essere esauriti i 3 giorni previsti poi deve essere presentata domanda di FERIE PER MOTIVI PERSONALI ai sensi dell'art. 15/2
5	Matrimonio CCNL 2007 Art.15 c.3	15 gg	Almeno 10 gg prima	Consecutivi da una settimana prima a due mesi dopo il matrimonio stesso
6	(Docenti) Ferie godibili esclusivamente in sospensione attività didattica CCNL 2007 Art.13 c.2	Neo-assunti: 30 gg Docenti: 32 gg lavorativi + 4 festività soppresse	Almeno 10 gg prima	In caso di malattia o per documentate esigenze di servizio, possono essere godute anche nell'anno scolastico durante i periodi di sospensione dell'attività didattica.
7	Ferie godibili anche durante attività didattica CCNL 2007 Art.13 c.9	6 gg	Almeno 5 gg prima	Con sostituzioni a cura del dipendente, senza onere per l'amministrazione

8	(ATA) Ferie - durante tutto l'anno CCNL 2007 Art.13	30 gg lavorativi entro il terzo anno, poi 32	Almeno 10 gg prima	Diritto ad almeno 15 gg nel periodo luglio-agosto. Possibili altre soluzioni. Consentito rinvio fino al 30 aprile anno successivo
9	Assistenza a parente o affine entro il III grado L.104/1992 art.33 c.3 ATA CCNL Art. 32	3 gg / mese 3 gg/18 ore al mese	Salvo dimostrate situazioni d'urgenza, congruo anticipo – 5 gg. – e se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese	In caso di grave e documentato handicap (L. 104/92); cfr. circolari e interpelli Funzione pubblica, INPS e Ministero del Lavoro.
10	Permessi brevi CCNL 2007 Art.16	50% orario giornaliero (max 2 h) e non superiore all'orario settimanale nell'anno	3 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Da recuperare nei due mesi successivi, altrimenti decurtazione sullo stipendio
11	Docenti Permesso per esami specialistici		5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	La richiesta si può configurare come: <ul style="list-style-type: none"> • Assenza per malattia (intera giornata= certificato telematico del medico) • Permesso breve da recuperare (cfr. pt. 10) • Permesso retribuito per motivi personali (cfr pt. 4) • Ferie (cfr pt. 7/8)
12	ATA Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari CCNL 2016 Art. 31	18 ore/3 gg (in questo caso convenzionalmente 6 ore	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Non fruibili per frazione di ora
13	ATA Assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici CCNL 2016 – Art. 33	18 ore o 3 gg	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Se orario non soggetti a decurtazione Se giornaliero soggetti a decurtazione L 112 Deve essere prodotta giustificazione Entrambi entrano nel computo

PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO DETERMINATO

Motivo	Durata max/anno	Modalità richiesta	Note
ATA e DOCENTI TD Matrimonio CCNL 2007 Art.15 c.3	15 gg entro i limiti del rapporto di lavoro	Almeno 10 gg prima	Consecutivi da una settimana prima a 45 gg. dopo il matrimonio stesso

Motivo	Durata max/anno	Modalità richiesta	Note
ATA E DOCENTI TD Assistenza a coniuge, convivente o parente II grado	3 gg	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Solo in caso di grave e documentata patologia. Sono comprensivi degli eventuali gg per lutto
ATA e DOCENTI TD Lutto per parenti II grado, affini I grado CCNL 2007 Art.15 c.1	3 gg per evento	5 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	I giorno possono essere non consecutivi Retribuzione intera
ATA Permessi brevi CCNL 2007 Art.16-ART 49 (ATA)	50% orario giornaliero e non superiore all'orario settimanale nell'anno	3 giorni prima, salvo casi urgenti imprevedibili documentabili	Da recuperare nei due mesi successivi, altrimenti detrazione sullo stipendio
DOCENTI TD Particolari motivi personali o familiari CCNL 2007 Art.15 c.2	6 gg	5 giorni prima, salvo casi ed imprevedibili documentabili	Vanno documentati o autocertificati anche al rientro Senza retribuzione e interruzione anzianità servizio
DOCENTI TD Per partecipazione a concorsi o esami	8 gg	5 giorni prima, salvo casi ed imprevedibili documentabili	Vanno documentati o autocertificati anche al rientro Senza retribuzione e interruzione anzianità servizio

Per casi particolari si rimanda al CCNL 2016-2018 8 febbraio in particolare

Art. 18 - Congedi per donne vittime di violenza

Art. 19 - Unioni civili

Art. 21 – Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale