



Istituto di Istruzione Superiore "*Statista Aldo Moro*"

Località Colle della Felce, 30 – 02032 Fara in Sabina (RI)

Al Personale docente
Alla RSU d'Istituto

CIRCOLARE N° 28 del 29/10/2021

OGGETTO: Fondo d'Istituto e valorizzazione del personale scolastico

DETERMINAZIONE FONDO D'ISTITUTO E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Le risorse assegnate alla scuola dal MIUR per l'anno scolastico in corso consentono di poter contare su una somma che, depurata dall'indennità di direzione obbligatoria e sommata alle economie dell'anno precedente, ammonta complessivamente a € **98.684,36**.

Detta somma, in termini contrattuali deve essere ripartita tra personale docente e personale ATA, nella misura rispettivamente del 65% e del 35%. Pertanto le disponibilità complessive per il corrente anno scolastico sono le seguenti:

TOTALE RISORSE	77.600,97		
		35% ATA	65%DOC.
Fondo docenti e ATA		22.395,52	41.591,70
Valorizzazione del personale		8.848,75	4.765,00

La RSU d'Istituto, data la propria natura, è invitata a considerare le diverse possibilità a disposizione per ripartire il fondo sulla base di criteri di equità, nell'interesse dei lavoratori che essa rappresenta. Pertanto, sarebbe opportuno che, sentiti i lavoratori avanzasse al dirigente proposte per l'attribuzione delle risorse.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE

Si ricorda che il collegio dei docenti, ancorché non deputato ad assegnare le quote di fondo d'istituto alle diverse attività e ai vari progetti, tuttavia, ai sensi dell'art. 88, c1 del Contratto, delibera le attività da retribuire relative alle esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno della scuola e delibera anche i diversi progetti che l'istituto intende portare avanti nel corso dell'a.s.

Alla luce di quanto detto, il collegio, proprio in virtù delle competenze tecniche che lo contraddistinguono, appare l'organo collegiale maggiormente competente a stabilire i pesi, in termini di ore necessarie o calcolate forfettariamente, da riconoscere ad attività e progetti che lui stesso ha individuati come qualificanti dell'offerta formativa o dell'impianto organizzativo che deve supportarla. Nel fare ciò terrà conto delle seguenti indicazioni:

- le attività e i progetti da retribuire con il FIS e con il fondo per la valorizzazione del personale devono essere tutti ricompresi nelle delibere del collegio, per cui qualche progetto (o qualche attività) non deliberato nella seduta di ottobre deve essere approvato in questa sede;
- le attività da incentivare devono essere svolte oltre l'orario d'obbligo;
- possono essere retribuite a 35€ l'ora soltanto le attività di insegnamento;
- i corsi di recupero vanno retribuiti a 50€ l'ora;
- il collegio può indicare semplicemente il monte ore necessario allo svolgimento di una determinata attività;
- le risorse intendono retribuire innanzitutto attività di sistema;
- nella ripartizione delle risorse dovranno essere privilegiate attività da svolgere con gli alunni e capaci di avere una ricaduta didattica importante;
- non si dimentichi di definire un progetto "orientamento", possibilmente unitario, anche se necessariamente articolato sulla base dei diversi indirizzi operanti nell'istituto.
- fermo restando che sarebbe auspicabile il coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti nella realizzazione di attività e progetti, è tuttavia opportuno evitare un eccesso di personalizzazione, privando gli studenti di attività ritenute utili, con il solo scopo di realizzare un "fittizia" equità nella distribuzione dei fondi;
- è consigliabile evitare un'eccessiva frammentazione (p.es., attività compensate con una cifra totale di 10/20 euro nette *pro capite*. Quei soldi, riuniti in un unico compenso, potrebbero consentire la realizzazione di qualche attività/progetto, sia pure di modesta entità.
- Le attività da retribuire sono:
 - collaboratori del dirigente scolastico;
 - coordinatori di classe;
 - coordinatori di indirizzo;
 - responsabile azienda agraria;
 - commissione pianificazione attività didattica;
 - responsabili dei laboratori;
 - amministrazione sito web e registro elettronico;
 - responsabile INVALSI;
 - referenti dei dipartimenti;
 - tutor dei docenti neoimmessi in ruolo;
 - commissione orientamento;
 - corsi di recupero;

Relativamente alla valorizzazione del personale, il fondo retribuirà le seguenti attività:

- animatore digitale;
- gruppo PNSD;
- intensificazione lavoro;
- responsabili PdM;
- comitato di valutazione.

Giovanni Luca Barbonetti

*Firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa
ai sensi dell'Art. 3, comma 2 del D. Lgs. 12/02/1993, n. 39*