

Corso di formazione

# SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Titolo modulo

## IL "SISTEMA SICUREZZA"

{ 1 }

---

---

---

---

---

---

---

---



I  
TEMI  
TRATTATI  
OGGI

- Il sistema sicurezza
- I componenti del sistema sicurezza
- I loro compiti e relative responsabilità

{ 2 }

---

---

---

---

---

---

---

---

# La continuità nel tempo



D.Lgs. 81/08  
Sicurezza

{ 3 }

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

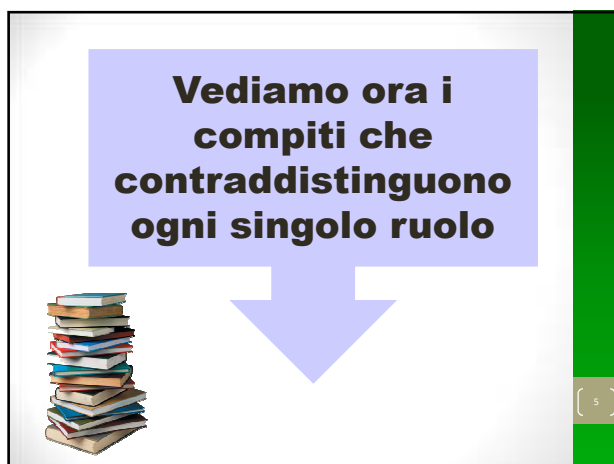
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

**DATORE DI LAVORO**

«DATORE DI LAVORO»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, **ha la responsabilità dell'organizzazione stessa** o dell'unità produttiva in quanto **esercita i poteri decisionali e di spesa.**

6

---

---

---

---

---

---

---

---

## DATORE DI LAVORO

Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione,



o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo;

---

---

---

---

---

---

---

---

## QUALI SONO I SUOI OBBLIGHI

Art. 18 – Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

ELABORARE UN **DOCUMENTO CONTENENTE TUTTI I RISCHI RILEVATI** ED I **CRITERI ADOTTATI** PER LA LORO VALUTAZIONE, CUSTODITO PRESSO L'AZIENDA E RESO CONSULTABILE DAGLI AVENTI DIRITTO.



{ 8 }

---

---

---

---

---

---

---

---

## IL "SISTEMA SICUREZZA"

**DIRIGENTI  
PREPOSTI**

**DATORE DI  
LAVORO**

**RAPPRESENTANTE  
DEI LAVORATORI**

**DITTE  
ESTERNE**

**MEDICO  
COMPETENTE**

**SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E  
PROTEZIONE  
e il suo RESPONSABILE**

**PROGETTISTI  
COSTRUTTORI  
FORNITORI  
INSTALLATORI**

**LAVORATORI**

---

---

---

---

---

---

---

---

## D. Lgs. 81/08 - DEFINIZIONI

### DIRIGENTE

PERSONA CHE, IN RAGIONE  
DELLE COMPETENZE  
PROFESSIONALI E DI POTERI  
GERARCHICI E FUNZIONALI  
ADEGUATI ALLA NATURA  
DELL'INCARICO

CONFERITOGLI, ATTUA  
LE DIRETTIVE DEL DATORE  
DI LAVORO ORGANIZZANDO  
L'ATTIVITÀ LAVORATIVA E  
VIGILANDO SU DI ESSA



10

---

---

---

---

---

---

---

---

### Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

Come è facilmente intuibile, la  
figura del **Datore di Lavoro**,  
unitamente al **Dirigente**

assume la massima

**posizione di garanzia**

nei confronti dei  
lavoratori



11

---

---

---

---

---

---

---

---

## LA POSIZIONE DI GARANZIA

Il soggetto si dice che riveste  
una **POSIZIONE DI GARANZIA**  
nei confronti di un bene protetto,  
quando si realizza **un vincolo di**  
**tutela** tra soggetto garante ed  
un bene da proteggere



12

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

**D. LGS. 81/08 - DEFINIZIONI**

**PREPOSTO**

PERSONA CHE, IN RAGIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI E NEI LIMITI DEI POTERI GERARCHICI E FUNZIONALI ADEGUATI ALLA NATURA DELL'INCARICO CONFERITOGLI, **SOVRINTENDE ALLA ATTIVITÀ LAVORATIVA E GARANTISCE L'ATTUAZIONE DELLE DIRETTIVE RICEVUTE, CONTROLLANDONE LA CORRETTA ESECUZIONE DA PARTE DEI LAVORATORI ED ESERCITANDO UN FUNZIONALE POTERE DI INIZIATIVA**

14

---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

#### Art. 50 - ATTRIBUZIONI DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

a) **accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;**

b) **è consultato preventivamente** e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;

c) **è consultato** sulla designazione del **responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione**, alla **attività di prevenzione incendi**, al **primo soccorso**, alla **evacuazione dei luoghi di lavoro** e del **medico competente**.



16

---

---

---

---

---

---

---

---

#### ATTRIBUZIONI DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

d) **è consultato** in merito all'organizzazione della formazione;

e) riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;

f) riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;

g) **riceve una formazione adeguata e, comunque, non inferiore a quella prevista dall'articolo 37**



17

---

---

---

---

---

---

---

---

#### ATTRIBUZIONI DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

h) promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;

i) formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;

l) **partecipa alla riunione periodica annuale**

m) fa proposte in merito alla attività di prevenzione;



18

---

---

---

---

---

---

---

---

### ATTRIBUZIONI DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza:

n) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;



o) può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.



19

---

---

---

---

---

---

---

---

### IL "SISTEMA SICUREZZA"

DIRIGENTI  
PREPOSTI

DATORE DI  
LAVORO

RAPPRESENTANTE  
DEI LAVORATORI

DITTE  
ESTERNE

MEDICO  
COMPETENTE

SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E  
PROTEZIONE  
e il suo  
RESPONSABILE

PROGETTISTI  
COSTRUTTORI  
FORNITORI  
INSTALLATORI

LAVORATORI

20

---

---

---

---

---

---

---

---

### RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE



PERSONA IN POSSESSO DELLE CAPACITÀ E DEI REQUISITI PROFESSIONALI, DESIGNATA DAL DATORE DI LAVORO, A CUI RISPONDE, PER COORDINARE IL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI;

21

---

---

---

---

---

---

---

---

## COMPITI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- a) all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- b) ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive ed i sistemi di controllo di tali misure;

22

---

---

---

---

---

---

---

---

## COMPITI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali provvede:

- c) ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) a proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- e) a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica annuale;
- f) a fornire ai lavoratori le informazioni relative alla loro mansione.

I componenti del servizio di prevenzione e protezione sono tenuti al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni svolte

23

---

---

---

---

---

---

---

---

## IL "SISTEMA SICUREZZA"

DIRIGENTI  
PREPOSTI

DATORE DI  
LAVORO

RAPPRESENTANTE  
DEI LAVORATORI

DITTE  
ESTERNE

MEDICO  
COMPETENTE

SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E  
PROTEZIONE  
e il suo RESPONSABILE

PROGETTISTI  
COSTRUTTORI  
FORNITORI  
INSTALLATORI

LAVORATORI

24

---

---

---

---

---

---

---

---

## MEDICO COMPETENTE

### Specialista in medicina del lavoro o specializzazione equipollente

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi; omissis;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, **una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria**. Nelle aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori il medico competente concorda con il datore di lavoro il luogo di custodia;

25

## MEDICO COMPETENTE

- h) **informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;**

2. La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) **visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;**
- b) **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. **La periodicità** di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, **in una volta l'anno**.



26

## LA SORVEGLIANZA SANITARIA

- c) OMISSIS;
- d) OMISSIS;
- e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro.

**e-bis) visita medica preventiva in fase preassuntiva.**

2-bisOMISSIS.

3. Le visite mediche di cui al comma 2 non possono essere effettuate:

- b) per accertare stati di gravidanza;
- c) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

4. Le visite mediche, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. **Nei casi ed alle condizioni previste dalla legge, le visite sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.**

5. OMISSIS



27

## LA SORVEGLIANZA SANITARIA

6. Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

a) idoneità:

b) idoneità parziale, temporanea o

permanente, con prescrizioni o

limitazioni:

c) inidoneità temporanea;

d) inidoneità permanente



28

---

---

---

---

---

---

---

---

## LA SORVEGLIANZA SANITARIA

7. Nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea vanno precisati i limiti temporali di validità.

8. Dei giudizi di cui al comma 6, il medico competente informa per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore.

9. Avverso i giudizi del medico competente è ammesso ricorso, entro trenta giorni dalla data di comunicazione del giudizio medesimo, all'organo di vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, la modifica o la revoca del giudizio stesso.



29

---

---

---

---

---

---

---

---

## ATTIVITA' PER LE QUALI E' OBBLIGATORIA LA SORVEGLIANZA SANITARIA

- Esposizione a fumi di saldatura
- Esposizione ad elevate variazioni termiche (freddo o calore)
- Esposizione a vibrazioni, **se superiore a determinati valori**
- Esposizione a rumore, **se superiore a determinati valori**
- Esposizione ad agenti cancerogeni o mutageni
- Esposizione ad agenti biologici
- Movimentazione manuale dei carichi **se superiore a determinati valori**
- Esposizione a radiazioni ottiche artificiali
- Esposizione a campi elettromagnetici
- Utilizzo di macchine munite di videoterminale, per più di 20 ore medie settimanali
- Utilizzo di agenti chimici pericolosi, se rilevanti per la salute e non a basso rischio per la sicurezza dei lavoratori
- Svolgimento di alcune mansioni particolari



30

---

---

---

---

---

---

---

---

**MANSIONI PARTICOLARI**

**MANSIONI PER LE QUALI È RICHiesto L'ACCERTAMENTO AL FINE DI VERIFICARE L'ASSENZA DI DIPENDENZA DA ALCOOL**

- ❑ Legge 30 marzo 2001, n°125
- ❑ Provvedimento emanato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 16 marzo 2006
- ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI TRASPORTO CON GUIDA DI VEICOLI STRADALI (patente B,C,D,E)
- ADDETTI ALLA GUIDA DI MACCHINE PER LA MOVIMENTAZIONE DI TERRA O DI MERCI
- ADDETTI A LAVORI IN QUOTA
- **ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO**
- ADDETTI AL COMPARTO DELL'EDILIZIA E DELLE COSTRUZIONI
- ECC.



31

---

---

---

---

---

---

---

---

**MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE**  
**ALCOOL DIPENDENZA**

- **VISITA MEDICA GENERALE**
- **ANAMNESI**
- **PRELIEVO EMATICO**
- **Cdt ( transferrina carboidrato carente)**
- **Gamma gt**
- **Trigliceridi**
- **Mcv (volume)**
- **Ast (transaminasi)**



32

---

---

---

---

---

---

---

---

**MANSIONI PARTICOLARI**

**MANSIONI PER LE QUALI È RICHiesto L'ACCERTAMENTO AL FINE DI VERIFICARE L'ASSENZA DI DIPENDENZA DA SOSTANZE PSICOTROPE O STUPEFACENTI**

- ❑ D.P.R. 09 ottobre 1990, n°309
- ❑ Legge 05 giugno 2003, n°131
- ❑ Provvedimento emanato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 30 ottobre 2007 (Allegato I)
- ADDETTI ALL'AUTOTRASPORTO (patente C,D,E)
- ADDETTI ALLA GUIDA DI MACCHINE PER LA MOVIMENTAZIONE DI TERRA O DI MERCI
- ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI MEZZI DI SOLLEVAMENTO



33

---

---

---

---

---

---

---

---

### MODALITA' DI EFFETTUAZIONE

- VISITA MEDICA GENERALE
- ANAMNESI
- PRELIEVO DELLE URINE

#### ➤ Due campioni

- THC
- Oppiacei
- Cocaina
- Ecc.




---

---

---

---

---

---

---

---

### IL "SISTEMA SICUREZZA"

DIRIGENTI  
PREPOSTI

DATORE DI  
LAVORO

RAPPRESENTANTE  
DEI LAVORATORI

DITTE  
ESTERNE

MEDICO  
COMPETENTE

SERVIZIO DI  
PREVENZIONE E  
PROTEZIONE  
e il suo RESPONSABILE

PROGETTISTI  
COSTRUTTORI  
FORNITORI  
INSTALLATORI

LAVORATORI

35

---

---

---

---

---

---

---

---

### DEFINIZIONE DI LAVORATORE

⇒ **PERSONA** CHE, INDIPENDENTEMENTE DALLA TIPOLOGIA CONTRATTUALE, SVOLGE UN'ATTIVITÀ LAVORATIVA NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE DI UN DATORE DI LAVORO PUBBLICO O PRIVATO, CON O SENZA RETRIBUZIONE, ANCHE AL SOLO FINE DI APPRENDERE UN MESTIERE, UN'ARTE O UNA PROFESSIONE, ESCLUSI GLI ADDETTI AI SERVIZI DOMESTICI E FAMILIARI

⇒ **SOCIO LAVORATORE** DI SOCIETÀ ANCHE DI FATTO, O COOPERATIVE, CHE PRESTA LA PROPRIA ATTIVITÀ PER CONTO DELLA SOCIETÀ STESSA

⇒ **L'ASSOCIATO IN PARTECIPAZIONE**

⇒ **IL SOGGETTO** BENEFICIARIO DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO (ALTERNANZA SCUOLA LAVORO)

⇒ **ALLIEVO** DI ISTITUTI DI ISTRUZIONE CHE UTILIZZA LABORATORI, ATTREZZATURE DI LAVORO – COMPRESI I VDT - O AGENTI CHIMICI, FISICI E BIOLOGICI.

⇒ I VOLONTARI DEL **CORPO NAZ. DEI V.V.F. E PROTEZIONE CIVILE**

⇒ I **LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI**

36

---

---

---

---

---

---

---

---

### OBBLIGHI DEI LAVORATORI – ART. 20

Ogni lavoratore **deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro**, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni.

Conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro

a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

b) **osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro**, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;



37

---

---

---

---

---

---

---

---

### OBBLIGHI DEI LAVORATORI

c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;

d) **utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;**

e) **segnalare immediatamente** al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), **nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente**, in caso di urgenza, **nell'ambito delle proprie competenze e possibilità** ..... **per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente**, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;



38

---

---

---

---

---

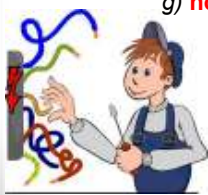
---

---

---

### OBBLIGHI DEI LAVORATORI

f) **non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;**



g) **non compiere** di propria iniziativa **operazioni o manovre che non sono di loro competenza** ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;

39

---

---

---

---

---

---

---

---

**OBBLIGHI DEI LAVORATORI**

**h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;**



**i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti** dalla legge o comunque disposti dal medico competente.

40

---

---

---

---

---

---

---

---

**QUESTA LEZIONE È  
TERMINATA**



**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**

41

---

---

---

---

---

---

---

---